



TCM
Comunicaciones

Sector Estatal
Comunicaciones

Adherida a  global union

Informe

Telefónica

Comisión Central de Formación 26/02/2009

Madrid, 03 de marzo de 2009

Orden del día:

- 1.- Firma del acta anterior
- 2.- Datos de la Formación en 2008
- 3.- Calendario de reuniones para 2009
- 4.- Varios

En la primera reunión de la Comisión Central de Formación (CCF) los representantes de los trabajadores nos encontramos con la confirmación de la marcha del director general de Formación Carlos Pelegrín y su sustitución por Marta Machicot. Pelegrín acudió a la reunión de la CCF para despedirse y agradecer la colaboración que siempre ha tenido de todos los que componen dicha comisión. Hizo un repaso de los avances más significativos que ha habido en la formación en Telefónica durante los casi ocho años que él ha estado al frente y recordó las cuestiones que están pendientes en estos momentos. Deseó lo mejor para todos y pidió a los miembros de la comisión que sigan trabajando con el mismo interés que hasta ahora.

UGT agradeció a Carlos Pelegrín la cercanía que siempre ha demostrado tener con la representación de los trabajadores en la CCF y que siempre haya sido capaz de bajar a la arena, remangarse y trabajar como uno más por el bien de la formación en Telefónica. Sin duda ha dejado el listón muy alto y ahora le corresponde a Marta Machicot, nueva directora de Desarrollo y Gestión de Talento, coger el testigo para seguir avanzando en uno de los ejes con mayor valor en Telefónica: la formación.

El 2008 no fue el mejor año para la formación en Telefónica, principalmente porque quedaron muchas horas sin hacer. Cuando se manejan muchos datos casi siempre pueden hacerse lecturas positivas y negativas. En UGT queremos ser positivos y, un año de negociación de convenio colectivo como fue el 2008, lo tomamos como un paréntesis y no dudamos de que en 2009 la formación volverá a la normalidad. A pesar de todo la valoración de la formación alcanzó los 7,75 puntos, un dato que resulta envidiable para cualquier empresa. También pueden destacarse otros dos datos, que hubo formación para casi el 91 por ciento de los empleados y que el absentismo en formación fue solamente del 4 por ciento.

En esta reunión, los representantes de los trabajadores aprovecharon la presencia de la nueva responsable de Formación para hacer un repaso de los asuntos que la CCF tiene pendientes. UGT le recordó a los representantes de la empresa que tenemos que repasar el catálogo de cursos; la situación actual de los espacios homologados; la figura del profesor colaborador, cuya base de datos está actualmente en proceso de actualización; los alojamientos concertados (UGT propuso en su día que los hoteles se concerten con media pensión); la



TCM
Comunicaciones

Sector Estatal
Comunicaciones

Informe Telefónica

Comisión Central de Formación

formación que están recibiendo los mandos; la situación actual de la formación en Telefónica respecto a las futuras cualificaciones profesionales; la convergencia con Móviles y, por último, se le expuso a la empresa el deseo de retomar una vieja aspiración de UGT como es el libro blanco de la Formación en Telefónica. Finalmente UGT le pidió a la empresa que estudie la posibilidad de habilitar en eDomus un enlace para que los trabajadores puedan poner el curso o los cursos que les gustaría hacer. Estos son los grandes temas que ocuparán la mayor parte de la actividad de la Comisión Central de Formación durante los próximos meses, sin que ello suponga olvidar el día a día y las cuestiones puntuales que puedan ir surgiendo.

La Empresa facilitó las fechas previstas para las visitas de los responsables de Formación a escuelas más importantes. Lo más importante fue el anuncio de reducir a dos el número de visitas, cuando generalmente venían haciéndose hasta seis al año. La representación sindical mostró su rechazo a esta reducción y UGT pidió que, si tienen que reducirse, se dejen en cuatro, toda vez que consideramos muy importante que se tome el pulso desde cerca. La Empresa se comprometió a estudiar el asunto. En principio el calendario previsto es este:

Barcelona, 16 de abril y 6 de octubre

Sevilla, 17 de abril y 8 de octubre

Valencia, 20 de abril (pendiente de modificación) y 13 de octubre

Bilbao, 23 de abril y 15 de octubre

La Coruña, 28 de abril y 20 de octubre

Se han excluido de este calendario las escuelas de Zaragoza y Las Palmas, según la empresa porque sus índices de actividad formativa así lo han aconsejado.

Por último destacamos que este año 2009 se harán dos revisiones de los Planes Individuales de Formación, una en mayo y otra en septiembre. De esta forma se tratará de ajustar lo máximo posible los PIF a las necesidades reales de los trabajadores.

UGT Comunicaciones.
Telefónica de España S.A.U.